

人材育成方針(1/2)

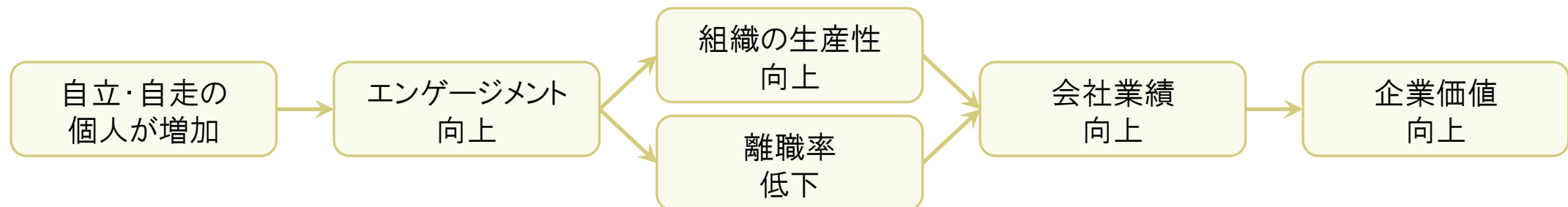
すべての社員が自分らしくイキイキと働いている状態を目指し、社員育成を通して企業価値向上に繋げる流れを生み出していく。

人材育成方針

- すべての社員が自分の好きなこと・得意なことを仕事にし、自分らしくイキイキと働けるよう、“OJT/Off-JT/自己啓発”の3つの観点で人材育成を推進する。

(理想の状態)

- すべての社員が、自分の好きなこと・得意なことを言語化している
- すべての社員が、デュアル/パラレルキャリアを実践して好き・得意なことを仕事にしている
- すべての社員が、組織・自身の成長に向け、切磋琢磨している



人材育成方針(2/2)

人材育成方針に基づき、“OJT/Off-JT/自己啓発”の観点で人材育成施策を整理していく。

人材育成方針

すべての社員が自分の好きなこと・得意なことを仕事にし、自分らしくイキイキと働けるよう、“OJT/Off-JT/自己啓発”の3つの観点で人材育成を推進する。

OJT(実務経験)

○実務経験

- 公募制度
- 社内デュアルキャリア制度(社内複業)
- デュアルキャリア制度(社外複業)

○定期的な振り返り

- 月次1on1
- 四半期 中間面談
- 半期 評価フィードバック面談
- HR Conference(役員/部門責任者参加)
- 人事キャリア面談(希望者のみ)

Off-JT(座学)

○理念浸透

- RASHIC研修 (=理念浸透研修)
- フォローアップ研修

○知識・スキル習得

- 経営人材選抜研修
- 階層別研修
- 職種別研修
- オンライン学習プラットフォーム

自己啓発(主体的な学び)

○自己啓発支援

- 会社指定資格の資格手当支給
- 会社指定資格の資格取得費用補助
- キャリアアップ支援費の支給
- 各種学習コンテンツの法人契約による受講料割引支援
- 学び通信(月次)の配信